REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024

ZANUTTA

UNA CASA DA VIVERE

INDICE

0 INTRODUZIONE

05 MESSAGGIO AGLI STAKEHOLDER

1 IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI ZANUTTA

07 1.1 LA CONDIVISIONE DELLA STRATEGIA CON GLI STAKEHOLDER

2 L'IDENTITÀ AZIENDALE

09 2.1 LA SOCIETÀ
12 2.2 LA GOVERNANCE E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA
14 2.3 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE SOSTENIBILE
15 2.4 LE NOSTRE PERSONE
17 2.5 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

3 METODOLOGIA

21 METODOLOGIA

4 LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

23 4.1 GESTIONE DELLE RISORSE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO
31 4.2 SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA

5 LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

34 5.1 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
36 5.2 TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE
38 5.3 BENESSERE DEI DIPENDENTI
40 5.4 SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI

6 L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

42 6.1 RISPETTO DELLA NORMATIVA E PREVENZIONE DEI REATI AZIENDALI

7 APPENDICE

45 LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI ZANUTTA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
47 I KPI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
50 GRI-ESRS CONTENT INDEX
52 TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs

DadoGroup
ZANUTTA

MESSAGGIO AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con grande soddisfazione vi presentiamo il Report di Sostenibilità 2024 di **ZANUTTA**, un documento che riflette il nostro impegno a integrare la crescita con la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale e la governance etica.

Dalla nostra fondazione, abbiamo costruito un percorso imprenditoriale che pone al centro la qualità e l'eccellenza, accompagnate da una crescente attenzione ai temi della sostenibilità. Questa attenzione si traduce oggi in un modello di business che considera i fattori ESG non come dimensioni accessorie, ma come delle variabili imprescindibili per creare e condividere valore.

Nel corso del 2024, abbiamo consolidato ulteriormente questo impegno attraverso iniziative concrete, come la diagnosi energetica delle nostre sedi principali per identificare le aree di miglioramento dell'efficienza energetica, in un'ottica di riduzione del proprio impatto sull'ambiente. Allo stesso tempo, abbiamo rafforzato le azioni a tutela della sicurezza dei lavoratori, nominando due nuovi Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e intervenendo sul miglioramento della segnaletica stradale in alcune sedi, dove la convivenza tra mezzi di movimentazione e persone richiede particolare attenzione.

Sul fronte del benessere organizzativo, abbiamo avviato in via sperimentale nuovi strumenti di welfare aziendale, tra cui il Premio Filiali, volto a valorizzare la collaborazione e i risultati delle sedi locali, e il Fondo Ferie Solidali, pensato per promuovere la solidarietà interna tra colleghi in situazioni di difficoltà.

Consapevoli del nostro ruolo nel tessuto sociale in cui operiamo, abbiamo inoltre continuato a sostenere realtà territoriali che si occupano di inclusione sociale, sport, cultura e tutela del patrimonio, contribuendo alla coesione e allo sviluppo delle comunità locali.

Questo Report non rappresenta solo un bilancio delle azioni realizzate, ma rappresenta anche l'occasione per confrontarci con un nuovo percorso di rendicontazione che porterà a rafforzare le prassi interne per garantire il rispetto delle nuove normative. Per questo, all'interno del report, sono presenti riferimenti agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) adottati dalla Commissione Europea come standards di riferimento per le imprese soggette alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Siamo consapevoli che il valore della sostenibilità nasca dal dialogo e dalla collaborazione con tutti gli stakeholder, per questo continueremo a operare con trasparenza, responsabilità e passione.

Gianluca e Vincenzo Zanutta

01 IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI ZANUTTA

1.1 LA CONDIVISIONE DELLA STRATEGIA CON GLI STAKEHOLDER

ZANUTTA ha predisposto un processo di consultazione e coinvolgimento degli stakeholder con l'obiettivo di definire, in modo strutturato, le priorità strategiche in ambito di sostenibilità. L'iniziativa ha previsto il confronto tra il punto di vista dell'organizzazione e quello degli stakeholder esterni, selezionati tra soggetti che intrattengono rapporti regolari o significativi con l'azienda. L'obiettivo è stato quello di identificare i temi materiali (ovvero quelli più rilevanti per quanto riguarda gli impatti sui temi di sostenibilità) su cui concentrare l'attenzione nei prossimi anni, promuovendo un approccio integrato tra le aspettative dei portatori d'interesse e le prospettive di sviluppo aziendale.

A seguito dell'analisi condotta, sono emersi i seguenti temi materiali:

- **Gestione delle risorse ed efficientamento energetico:** promuovere l'adozione di policy, procedure, certificazioni per la gestione responsabile delle risorse e, al contempo, adottare soluzioni per l'efficientamento dei consumi
- **Sostenibilità della catena di fornitura:** promuovere pratiche più sostenibili all'interno della catena di fornitura, incoraggiando i fornitori a ridurre gli impatti ambientali e sociali
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** rispetto delle prescrizioni normative e degli accordi sottoscritti, anche a livello sindacale, in materia di sicurezza, prevenzione, igiene e salute sui luoghi di lavoro e sviluppo di un sistema di identificazione, di valutazione e di prevenzione dei rischi
- **Tutela della parità di genere:** promuovere politiche e pratiche aziendali volte a garantire pari opportunità tra donne e uomini, eliminare ogni forma di discriminazione, favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata e valorizzare il contributo femminile in tutti i livelli dell'organizzazione
- **Benessere dei dipendenti:** promozione del benessere dei dipendenti attraverso iniziative mirate a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale
- **Supporto alle comunità locali:** promozione di iniziative e donazioni al fine di contribuire attivamente allo sviluppo della comunità locale e del territorio di riferimento
- **Rispetto della normativa e prevenzione dei reati aziendali:** adottare sistemi di gestione, aderire a codici di condotta e regolamenti volti a garantire una governance etica e conforme alle normative vigenti, in tutti gli ambiti di operatività aziendale

02 L'IDENTITÀ AZIENDALE

2.1 **LA SOCIETÀ**

Zanutta SpA è una realtà imprenditoriale solida e dinamica, punto di riferimento nel nord Italia per la produzione e distribuzione di materiali per l'edilizia, l'arredo casa, gli articoli di ferramenta e la termoidraulica. Nata nel 1952 a Carlino (UD) come piccola rivendita agricola, l'azienda ha saputo interpretare i cambiamenti del mercato trasformandosi in una realtà strutturata e multifunzionale. Guidata oggi dalla terza generazione della famiglia, **ZANUTTA** ha esteso la propria presenza territoriale con oltre 50 punti vendita distribuiti in Friuli Venezia Giulia, Veneto, Lombardia, Piemonte e Parigi, dove ha aperto uno showroom.
L'espansione commerciale si è sviluppata in parallelo a un rafforzamento e una differenziazione della struttura produttiva, grazie all'apertura di centri specializzati nella lavorazione del ferro e del legno attraverso cui vengono realizzate soluzioni destinate al settore delle costruzioni.
La gestione diretta della produzione consente a **ZANUTTA** di offrire elevati standard qualitativi e tempi di risposta competitivi, in linea con le richieste di un mercato in costante evoluzione.

IL CUORE DI ZANUTTA: LE NOSTRE SEDI PRODUTTIVE

Carlino
La sede produttiva di Carlino rappresenta il cuore della lavorazione del legno di **ZANUTTA**. Qui vengono realizzati solai, tetti pretagliati e case preassemblate di altissima qualità.
Tutto il legno utilizzato proviene da **fonti certificate PEFC e FSC**, a garanzia di una filiera sostenibile e controllata. Nel 2024 sono stati acquistati 3.376 metri cubi di legno, registrando un incremento del **+332% rispetto al 2023**, dato che testimonia la forte crescita della produzione.
Inoltre, lo stabilimento adotta una politica a scarto zero: tutti i residui della lavorazione del legno vengono recuperati e valorizzati. In particolare, la segatura generata durante il taglio e la lavorazione viene riutilizzata come **biomassa** per produrre energia sostenibile.

Sacile
La sede di Sacile è dedicata alla **produzione di solai in laterocemento**, destinati principalmente all'edilizia residenziale, commerciale e pubblica. L'efficienza produttiva e l'innovazione tecnologica permettono di rispondere con prontezza alle richieste del mercato.

Pocenia e Mogliano Veneto
Queste due sedi sono specializzate nella **produzione di gabbie e armature in ferro per cemento armato**. **ZANUTTA** offre servizi completi che vanno dal taglio su misura alla sagomatura e all'assemblaggio finale, garantendo soluzioni personalizzate per ogni tipo di cantiere.

L'integrazione verticale tra produzione, distribuzione e consulenza rende **ZANUTTA** un partner strategico per professionisti del settore edile, installatori e clienti privati. Alla base di questo modello vi è una visione d'impresa fondata sulla ricerca continua del miglioramento: l'investimento in innovazione è un pilastro strategico che si riflette sia nell'aggiornamento tecnologico degli impianti sia nella digitalizzazione dei servizi. Il portale e-commerce, la piattaforma di e-learning per la formazione continua dei collaboratori e le soluzioni software per la progettazione 3D sono strumenti pensati migliorare le proprie performance e ampliare l'accessibilità alla propria offerta.

Anche sul fronte della sostenibilità, **ZANUTTA** si distingue per l'adozione di pratiche responsabili. La divisione produttiva è certificata secondo i più recenti standard in materia di qualità (ISO 9001:2015) e per l'utilizzo di materiali riciclati e sottoprodotti (ISO/IEC 17067). La scelta di materiali naturali come il legno, l'ottimizzazione dei processi e l'attenzione all'efficienza energetica testimoniano l'impegno verso un'edilizia più sostenibile e circolare.
Ancora oggi, comunque, il centro dell'azienda restano le persone. **ZANUTTA** conta oltre 900 dipendenti distribuiti nelle sue filiali e coinvolti attivamente in percorsi di crescita, aggiornamento professionale e condivisione di valori. Il forte senso di appartenenza, alimentato da una cultura d'impresa che valorizza il gioco di squadra, la responsabilità e il rispetto, è ciò che ha permesso all'azienda di evolvere senza mai perdere il legame con le proprie radici.

I NOSTRI SERVIZI

ZANUTTA si distingue per un sistema di servizi integrati che accompagnano il cliente lungo tutte le fasi del progetto: dalla scelta dei materiali alla consulenza tecnica, fino alla realizzazione finale. Grazie alla presenza capillare sul territorio e a un'organizzazione strutturata, l'azienda è in grado di offrire supporto operativo qualificato a imprese, professionisti e privati, mantenendo elevati livelli di affidabilità e continuità. In quest'ottica, **ZANUTTA** investe con continuità nella formazione dei propri dipendenti, riconoscendo nella crescita professionale dei collaboratori un elemento strategico per garantire un'assistenza competente, tempestiva e di qualità, sia nella fase di vendita che nel servizio post-vendita.
Le competenze maturate nel tempo hanno permesso di ampliare progressivamente la gamma dei servizi, che oggi includono l'assistenza personalizzata in ogni punto vendita, la progettazione su misura con soluzioni tecniche dedicate, la consulenza normativa e logistica, oltre a servizi evoluti di supporto digitale e post-vendita. Particolare attenzione è riservata ai progetti complessi, sia nel settore pubblico che in quello privato, dove l'esperienza organizzativa e la presenza di personale tecnico specializzato rappresentano un valore aggiunto decisivo.

I NOSTRI PRODOTTI

L'offerta di **ZANUTTA** copre in modo trasversale tutti i settori legati all'edilizia e all'arredo abitativo, con una gamma ampia e selezionata di materiali, prodotti tecnici e soluzioni d'arredo. L'azienda combina la distribuzione dei migliori marchi sul mercato con una produzione interna certificata, in grado di rispondere anche alle esigenze più specifiche.
Nell'ambito delle costruzioni, **ZANUTTA** propone materiali per edilizia tradizionale e a secco, isolanti, rivestimenti, soluzioni per l'impiantistica termoidraulica e articoli tecnici per cantieri e sottoservizi. Di particolare rilievo è la produzione propria di solai e tetti in legno, gabbie e armature in acciaio per cemento armato, realizzati su misura in impianti dotati di tecnologie all'avanguardia.
Ampio spazio è dedicato anche al mondo dell'arredo e delle finiture per la casa, con showroom che offrono cucine, bagni, serramenti, pavimenti, caminetti e mobili da interno ed esterno. Il comparto ferramenta, altamente specializzato, completa l'offerta con utensili, accessori e attrezzature per professionisti e clienti privati.
Questa integrazione tra produzione e commercio consente a **ZANUTTA** di fornire soluzioni versatili, affidabili e pronte a soddisfare ogni esigenza progettuale, costruttiva o abitativa.

milestones

1952	1996	2007	2011	2012	2017	2020	2021	2022	2023	2025
Costituzione della Zanutta Lucio a Carlino	Apertura del secondo punto vendita a Muzzana del Turgnano. Inizia la gestione di Gianluca e Vincenzo Zanutta	Apertura di due nuove filiali: Trieste e Pocenia (Ud)	Realizzazione del nuovo magazzino di Feletto Umberto (Ud)	Acquisizione di Fadalti e costituzione di Zanutta SpA	Inizio dell'espansione con l'apertura del primo Showroom in Francia, a Parigi	Acquisizione di Firas a San Donà di Piave	Inizio dell'espansione in Lombardia e Piemonte	Attuazione di un piano di Welfare per tutti i dipendenti	Acquisizione di F.lli Velo e Idronord e conseguente creazione della nuova Business Unit: Sottoservizi e stradale	Pubblicazione del Report di Sostenibilità

2.2 LA GOVERNANCE E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Zanutta SpA è una società attiva nel commercio di articoli per l'arredo della casa, articoli di ferramenta e la termoidraulica e nella produzione e distribuzione di materiali e prodotti finiti per l'edilizia.

Il capitale Sociale è così ripartito:

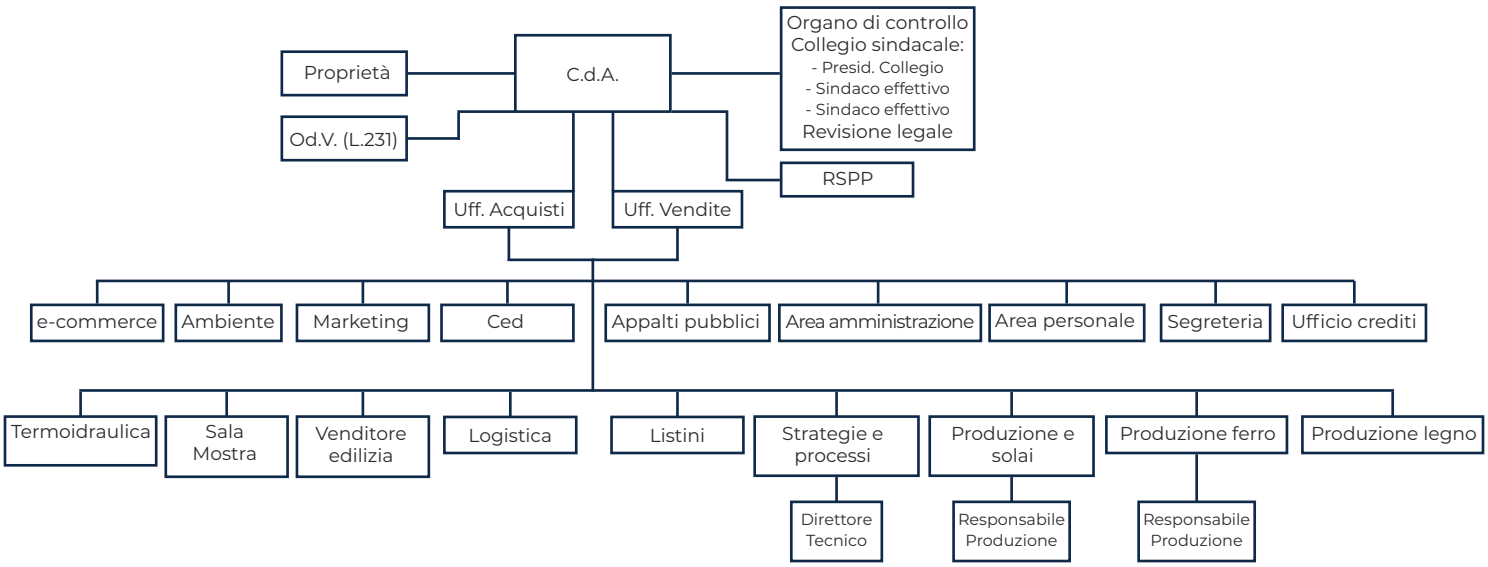
SOCIO	% CAPITALE SOCIALE
Zanutta S.r.l.	95%
Gianluca Zanutta	2%
Vincenzo Zanutta	2%
Anna Maria Bidin	0,5%
Lucio Zanutta	0,5%

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Vincenzo Zanutta. Il Consiglio di Amministrazione è composto da: Vincenzo Zanutta, Lucio Zanutta e Gianluca Zanutta. Il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'osservanza delle leggi e dello statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione della società ed è composto da:

- Enrico Dalla Torre, Presidente del Collegio Sindacale
- Renato Bernardi, Sindaco Effettivo
- Marco Ferrari, Sindaco Effettivo
- Gianfranco Cervesato, Sindaco Supplente
- Lorena Barcaro, Sindaco Supplente

ALTRI ORGANI DI CONTROLLO	
Costantino Magro	Revisore Legale dei Conti
Ezio Faggiani	Membro Unico dell'Organismo di Vigilanza
Claudio Tizianel	RSPP
Andrea Muser	Referente Ambientale
Giulio Fava	Referente Logistica

I membri degli organi di controllo che operano in rapporto indipendente dal C.d.A. sono oltre il 50%.



ESRS 2 – INFORMAZIONI GENERALI

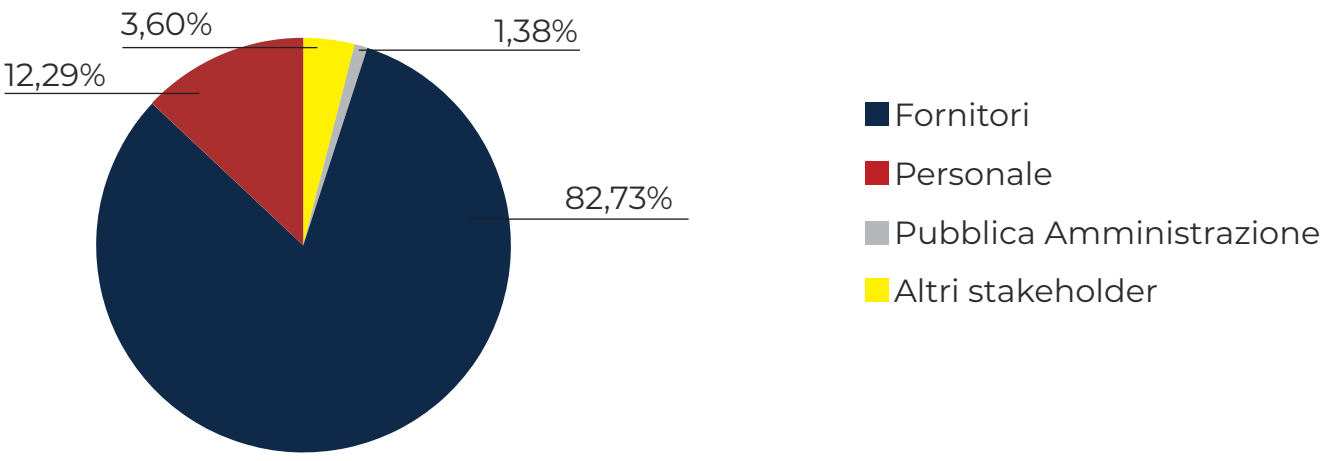
Governance
La società rendiconta le informazioni sul ruolo, sulla composizione e sulla diversità degli organi di amministrazione, direzione e controllo.

2.3 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE SOSTENIBILE

ZANUTTA si impegna a coniugare crescita economica e sviluppo sostenibile, garantendo la coesistenza di creazione di valore, tutela dell'ambiente e sviluppo della comunità. Nel 2024, il valore generato dalla società è stato pari a 318.404.532 euro; di questi 303.950.451 euro sono stati distribuiti ai portatori di interesse, mentre 14.454.081 euro sono stati trattenuti per sostenere il percorso di crescita sostenibile. Il 12,3 % del valore distribuito è stato corrisposto ai dipendenti, l'1,3% alla Pubblica Amministrazione e l'82,7% è stato distribuito ai fornitori per l'acquisto di beni e servizi.

	2023	2024
Valore economico generato da Zanutta SpA	**292.412.537**	**318.404.532**
Ricavi delle vendite	282.029.965	302.306.678
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	5.664.627	6.581.853
Altri ricavi e proventi	2.885.358	2.393.558
Proventi finanziari	3.032.587	8.722.443
Svalutazione crediti	-1.200.000,00	-1.600.000
Valore economico distribuito da Zanutta SpA	**273.752.086**	**303.950.451**
Fornitori	229.254.862	251.468.287
Personale	33.577.374	37.363.826
Capitale di debito	4.864.907	10.928.548
Pubblica amministrazione	6.054.943	4.189.790
Valore economico trattenuto da Zanutta SpA	**18.660.451**	**14.454.081**
Ammortamenti	4.198.039	6.041.686
Utile non distribuito	14.462.412	8.412.395

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DA ZANUTTA



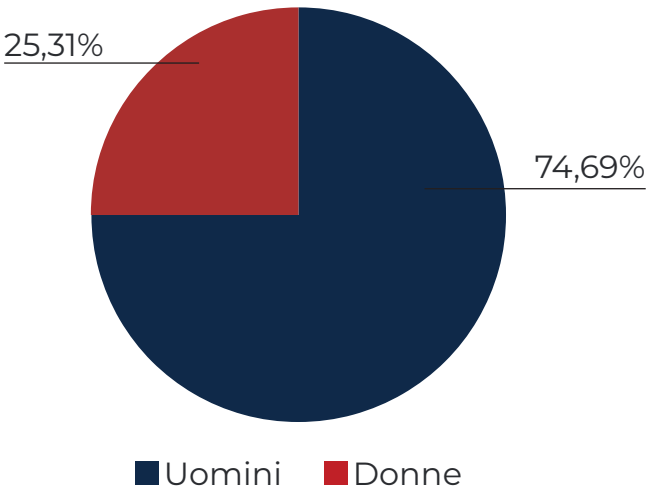
2.4 LE NOSTRE PERSONE

ZANUTTA considera le persone il cuore della propria attività, un patrimonio da coltivare per alimentare innovazione, resilienza e vantaggio competitivo nel lungo termine. Nel 2024 i dipendenti occupati sono 901, 228 donne (25,31%) e 673 uomini (74,69%). Il 98,8% risorse umane è composto da operai e impiegati (rispettivamente 38,96% e 59,82%); a questi si aggiungono 3 amministratori e 8 collaboratori esterni. Le tabelle seguenti riportano nel dettaglio la composizione della forza lavoro.

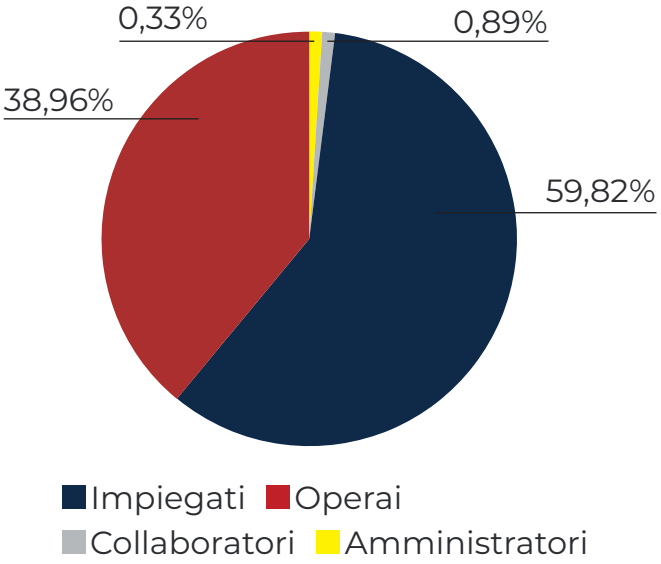
PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE – 2024

	DONNE	UOMINI	TOTALE
Amministratori	0	3	3
Impiegati	198	341	539
Operai	30	321	351
Collaboratori	0	8	8
Totale	**228**	**673**	**901**

PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE



PERSONALE SUDDIVISO PER CATEGORIA PROFESSIONALE



PERSONALE SUDDIVISO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO – 2024

	DONNE	UOMINI	TOTALE
Tempo Indeterminato	196	598	794
Tempo determinato	32	75	107

PERSONALE SUDDIVISO PER FASCIA D'ETÀ – 2024

	DONNE	UOMINI	TOTALE
<30	20	73	93
30-50	126	291	417
>50	82	309	391

PERSONALE SUDDIVISO PER ANZIANITÀ AZIENDALE – 2024

	DONNE	UOMINI	TOTALE
<5	152	445	597
5-10	37	129	166
>10	39	99	138

ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

Parità di trattamento e di opportunità per tutti
La società rendiconta le informazioni relative alla composizione e diversità della propria forza lavoro. È in corso di valutazione l'adozione di misure o politiche relative alla tutela delle pari opportunità.

2.5 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il cambiamento climatico rappresenta una delle sfide più urgenti e complesse del momento, con impatti significativi su ambiente, economia e società. Per questo, **ZANUTTA** riconosce la propria responsabilità nel contribuire attivamente alla transizione verso un modello di sviluppo più sostenibile e resiliente; in linea con questa visione, ha identificato la riduzione delle emissioni di gas serra e la gestione responsabile delle risorse energetiche come elementi centrali della strategia aziendale.
A conferma di questo impegno, **ZANUTTA** ha implementato un sistema strutturato di raccolta e analisi dei dati relativi ai propri consumi energetici, con particolare attenzione all'utilizzo di gas naturale e di energia elettrica presso le sedi aziendali e al monitoraggio dei chilometraggi percorsi dalla flotta di veicoli aziendali. Questo approccio consente di ottenere una visione dettagliata e costantemente aggiornata dei livelli di consumo, rendendo possibile la misurazione accurata delle emissioni di CO_2 generate nel corso dell'anno. La società, infatti, rendiconta le proprie emissioni così come previsto dal Greenhouse Gas Protocol per le emissioni rientranti in Scope 1 (emissioni dirette generate dalla combustione di gas naturale e dall'utilizzo dei veicoli aziendali) e Scope 2 (emissioni indirette derivanti da acquisto di energia elettrica). Questo processo rappresenta il primo passo per individuare le aree a maggiore impatto, intervenire in modo mirato e migliorare progressivamente la propria efficienza ambientale. Al fine di ridurre le proprie emissioni di CO_2, **ZANUTTA** ha dotato una delle proprie sedi di un impianto fotovoltaico e, nel prossimo esercizio, intende estendere questa soluzione procedendo all'installazione di nuovi impianti fotovoltaici.

Le tabelle sottostanti riportano il dettaglio delle emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di CO_2 di **ZANUTTA** relative al 2024, e le emissioni evitate grazie all'installazione dell'impianto fotovoltaico.

CONSUMI E EMISSIONI - 2024

ANNO	CONSUMO GAS NATURALE (SMC)	CONSUMO ENERGIA ELETTRICA (KWH)	KM PERCORSI
2024	303.717,80	5.127.332,07	5.998.344,12

VARIABILE	UM	2024
Emissioni dirette da consumi di gas naturale	tCO_2	621,10
Emissioni automezzi	tCO_2	785,53*
Emissioni dirette (Scope 1)	**tCO_2**	**1.406,63**
Emissioni indirette da consumi di energia elettrica (Location based)	tCO_2	1.307,46
Emissioni indirette (Scope 2)	**tCO_2**	**1.307,46**
Totale emissioni (Scope 1 & 2)	**tCO_2**	**2.714,09**

* Il dato relativo alle emissioni degli autoveicoli aziendali è stato calcolato utilizzando i fattori di emissione di ciascun veicolo; laddove non disponibile, il dato è oggetto di stima.

VARIABILE	UM	2024
Energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico	kWh	111.216,87
Emissioni di CO_2 evitate grazie all'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico	tCO_2	28,36
Energia elettrica prodotta e autoconsumata	kWh	85.207,98
Emissioni di CO_2 evitate grazie all'autoconsumo di energia elettrica da fonti rinnovabili	tCO_2	21,73

Nel 2024, le emissioni totali di **ZANUTTA** sono pari a 2.714,09 tonnellate di CO_2, equamente ripartite tra emissioni dirette (51,8%) ed emissioni indirette (48,2%).
Il calcolo delle emissioni indirette (Scope 2) è stato effettuato adottando l'approccio Location-based, che considera il fattore di emissione medio della rete elettrica utilizzata per il consumo di energia.

Il calcolo delle emissioni di CO_2 si basa sull'applicazione di specifici **fattori di emissione**, ovvero coefficienti che indicano la quantità di anidride carbonica equivalente (CO_2e) rilasciata nell'atmosfera per ogni unità di consumo energetico (come metri cubi di gas naturale o kilowattora di energia elettrica). Questi fattori consentono di tradurre i dati di consumo in valori comparabili e attendibili di emissioni.

La tabella seguente riporta i fattori di emissione utilizzati nel calcolo delle emissioni di **ZANUTTA**:

FONTE ENERGETICA	UNITÀ DI EMISSIONE/ UNITÀ DI PARTENZA	FATTORE DI EMISSIONE	FONTE
Gas Naturale	tCO_2e /Smc	0,002045	DEFRA (Department for Environmental, Food & Rural Affairs) 2024
Energia Elettrica (metodo Location Based)	$kgCO_2e$ /kWh	0,255	Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) 2023

In parallelo al monitoraggio delle proprie emissioni, la società ha anche condotto un'analisi dei potenziali impatti del cambiamento climatico sulle proprie attività, valutando i rischi fisici e operativi connessi, come eventi meteorologici estremi, interruzioni logistiche o variazioni nei costi energetici. Sulla base di questa valutazione, è stato definito un piano strutturato che identifica specifiche misure di adattamento, con l'obiettivo di aumentare la resilienza dei processi aziendali e ridurre la vulnerabilità ai cambiamenti climatici nel medio-lungo termine.

ESRS E1 – CAMBIAMENTI CLIMATICI

Adattamento ai cambiamenti climatici
È stato adottato un piano strutturato che identifica specifiche misure di adattamento al cambiamento climatico.

Mitigazione dei cambiamenti climatici
Non è ancora stato adottato un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici, tuttavia vengono monitorate le emissioni dirette (Scope1) e indirette (Scope 2) ed è in corso di valutazione l'adozione di ulteriori misure e politiche.

Energia
Viene monitorato il mix energetico e i relativi consumi; sono state inoltre condotte tre diagnosi energetiche al fine di individuare le misure prioritarie di efficientamento energetico.

ESRS E2 – INQUINAMENTO

Inquinamento dell'aria
Vengono monitorati i consumi di carburante e di gas naturale al fine di valutare l'impatto sulla qualità dell'aria.

03 METODOLOGIA

Il Report di Sostenibilità rappresenta uno strumento con il quale **ZANUTTA** comunica con trasparenza le proprie scelte, le attività e risultati ottenuti per la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale e l'etica nell'esercizio della governance dell'impresa.
Il documento è stato redatto in conformità agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – rilasciati dall'EFRAG nell'ambito della Direttiva Europea CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Per facilitare la lettura del report ed evidenziare le informazioni richieste dalla direttiva europea, all'interno del report sono presenti collegamenti tra i contenuti del report e gli standards ESRS. Il processo di reporting si è inoltre ispirato ai GRI Standards (Global Reporting Initiative) 2021, considerati a livello internazionale tra i più autorevoli riferimenti per la rendicontazione non finanziaria, e alle indicazioni di rendicontazione fornite dal Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
La definizione dei contenuti da rendicontare ha seguito un processo strutturato basato sull'analisi di materialità, finalizzato ad individuare i temi più rilevanti per **ZANUTTA** e per i suoi stakeholder.
I dati e le informazioni contenuti nel Report di Sostenibilità si riferiscono ai risultati e alle performance conseguite da Zanutta S.p.A. per l'esercizio che si è concluso il 31 dicembre 2024. **ZANUTTA**, nel redigere il presente report, non si è avvalsa delle esenzioni in materia di informazioni classificate e sensibili e di proprietà intellettuale e previste dall'ESRS 1 §105-108, né si è discostata dalle definizioni fornite dagli standards ESRS in relazione gli orizzonti temporali considerati. I dati ambientali si riferiscono alle sedi e agli impianti gestiti da la società; tuttavia, laddove non sia stato possibile rilevare il dato effettivo, sono state utilizzate fonti indirette, quali stime e proiezioni statistiche interne.
Il Report di Sostenibilità 2024 è reso disponibile a tutti gli stakeholder attraverso la pubblicazione sul sito web di **ZANUTTA** [www.zanuttaspa.it] e tramite i canali di comunicazione dell'azienda.

04 LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

L'attenzione ai temi ambientali rappresenta per **ZANUTTA** un impegno crescente, integrato nei processi decisionali e operativi dell'organizzazione. La gestione efficiente delle risorse, l'adozione di soluzioni a ridotto impatto e l'adeguamento costante alle normative in materia ambientale riflettono la volontà dell'azienda di contribuire alla transizione verso modelli più sostenibili, mantenendo al contempo elevati standard di qualità e affidabilità. La presente sezione descrive le principali azioni intraprese nell'ultimo esercizio, articolate in due ambiti prioritari: la **gestione delle risorse ed efficientamento energetico** (fonti energetiche, consumo idrico e gestione rifiuti) e la **sostenibilità della catena di fornitura**.

4.1 GESTIONE DELLE RISORSE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Per **ZANUTTA**, la cui struttura è articolata in numerosi punti vendita e centri produttivi, la gestione responsabile delle risorse rappresenta un pilastro strategico dal duplice beneficio: permette di ridurre l'impatto della società sull'ambiente e, al contempo, garantisce una migliore razionalizzazione delle risorse e un efficientamento dei processi produttivi.

Nel corso del 2024 **ZANUTTA** ha raccolto in maniera strutturata i dati relativi ai consumi energetici delle proprie sedi e ha condotto una diagnosi energetica, per le sedi di Sacile (Pn), di Muzzana del Turgnano (Ud) e di Pordenone. La diagnosi energetica è lo studio che approfondisce il consumo energetico di un impianto o un'attività e ne individua le opportunità di efficientamento, contribuendo a delineare le priorità di intervento. La disponibilità di dati omogenei e confrontabili tra sedi costituisce un elemento essenziale per pianificare azioni mirate, rafforzare la cultura interna sulla sostenibilità e rispondere in modo sempre più efficace alle aspettative del mercato.

FONTI ENERGETICHE

Le fonti energetiche impiegate da **ZANUTTA** nello svolgimento delle attività commerciali e produttive sono:

- energia elettrica, impiegata per il funzionamento degli impianti e per l'illuminazione;
- gas naturale, utilizzato per il riscaldamento;
- carburante, utilizzato per gli autoveicoli aziendali.

Energia elettrica

L'energia elettrica è il vettore più rilevante per il funzionamento delle sedi commerciali e dei magazzini, nonché per le lavorazioni. I dati raccolti nel 2024, tramite analisi puntuali per ciascun sito, sono riportati nella tabella sottostante:

VARIABILE	UM	2024
Autoconsumo da produzione fotovoltaico	kWh	85.207,98
Acquisto e consumo da rete elettrica	kWh	5.127.332,07
Consumo totale	kWh	5.212.540,05

Parte del fabbisogno elettrico è coperto tramite autoproduzione da un impianto fotovoltaico. L'energia solare prodotta in loco contribuisce a ridurre la dipendenza dalla rete e rappresenta un primo passo concreto verso una gestione più sostenibile dei consumi elettrici. Inoltre, **ZANUTTA** ha avviato un intervento di relamping attraverso la sostituzione graduale delle lampade nei magazzini con sistemi di illuminazione a LED, riducendo significativamente i consumi e migliorando l'efficienza complessiva delle strutture.

FOTOVOLTAICO

ZANUTTA ha avviato già da diversi anni un percorso orientato all'autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, quale leva strategica per la riduzione dei costi energetici e dell'impronta ambientale. Un primo impianto fotovoltaico, con potenza nominale pari a 79,38 kW, è attivo dal dicembre 2012 presso la sede di Cervignano del Friuli (UD). L'impianto, realizzato su edificio e riconosciuto dal GSE, contribuisce alla copertura del fabbisogno energetico locale.
Nel 2025 è prevista l'inaugurazione di una nuova filiale a Limena (PD), concepita secondo criteri di sostenibilità e dotata di un impianto fotovoltaico di ultima generazione che contribuirà alla produzione di energia da fonte rinnovabile, in un'ottica di riduzione dell'impatto ambientale. Questo intervento si inserisce in un più ampio piano di investimenti che prevede, nei prossimi anni, la realizzazione di altri cinque impianti fotovoltaici in diversi stabilimenti. In alcuni casi, questi interventi saranno accompagnati dalla sostituzione di vecchie coperture in eternit, contribuendo così anche alla bonifica e alla messa in sicurezza degli edifici esistenti.

Gas naturale

Il gas naturale è impiegato per il riscaldamento degli ambienti aziendali. Le diagnosi energetiche hanno consentito di rilevare i punti di maggior consumo e proporre azioni migliorative in termini di coibentazione, regolazione e automazione degli impianti termici. In questa direzione, presso lo stabilimento di Sacile è stato ripensato il sistema produttivo, con l'introduzione di soluzioni organizzative e tecnologiche che hanno permesso una sensibile riduzione dei consumi di gas naturale destinato al riscaldamento, contribuendo così a una gestione più efficiente e sostenibile dell'energia.

VARIABILE	UM	2024
Consumo totale di gas naturale	Smc	303.717,80

Carburante per automezzi

I carburanti rappresentano una voce significativa di consumo, legata soprattutto all'utilizzo dei mezzi aziendali e dei macchinari da cantiere, laddove presenti. L'elevata attenzione alla sostenibilità porta l'azienda a rinnovare periodicamente il suo parco veicoli al fine di efficientare il consumo e ridurre i consumi. Per questo motivo, nel 2024 sono stati ordinati 40 muletti elettrici e acquistati mezzi diesel euro 6d. Inoltre, è stato avviato un progetto per razionalizzare i trasporti della logistica interna, con l'obiettivo di ridurre del 50% i trasferimenti tra le sedi.

VARIABILE	UM	2024
Distanza percorsa	Km	5.998.344,12
Consumo di carburante	Litri	668.285,11

Consumi energetici

La tabella seguente riporta i dati di consumo relativi ai principali vettori energetici impiegati da **ZANUTTA** nel corso dell'anno 2024: energia elettrica e gas naturale. I valori, espressi in GigaJoule (GJ), sono stati rilevati a partire dai dati di fornitura e di approvvigionamento aziendali e rielaborati secondo i fattori di conversione standard.

VARIABILE	UM	2024
Energia elettrica	GJ	18.765,14
Gas naturale	GJ	11.966,48
Totale	**GJ**	**30.731,62**

Questa rappresentazione consente un confronto omogeneo tra fonti diverse e costituisce la base per successive valutazioni in ottica di efficientamento energetico e riduzione dell'impronta ambientale complessiva.

CONSUMO IDRICO

Il consumo idrico, sebbene marginale rispetto ad altri settori, è monitorato costantemente da **ZANUTTA**. L'acqua è utilizzata principalmente nei servizi igienici e, in misura più rilevante, nello stabilimento di Sacile, dove viene impiegata nel processo di produzione della pasta cementizia per i solai. I consumi idrici legati a questa attività ammontano a 1.637 m^3, rappresentando la quota più significativa rispetto all'impiego complessivo. Nel rispetto della normativa ambientale, la società esegue controlli periodici sulla qualità degli scarichi idrici dell'impianto di Sacile. Le analisi condotte non hanno evidenziato irregolarità o valori al di fuori dei limiti previsti per legge, confermando la conformità e l'attenzione dell'azienda alla tutela delle risorse idriche e dell'ambiente.

VARIABILE	UM	2024
Consumo idrico	m^3	1.637**

** Il dato si riferisce alla sede di Sacile in ragione dei maggiori consumi idrici dovuti alle specificità dei processi produttivi

ZANUTTA intende rafforzare ulteriormente i sistemi di monitoraggio e rendere più sistematico il confronto dei dati tra le diverse sedi, anche attraverso l'introduzione di indicatori di performance ambientale omogenei e tracciabili nel tempo. Quest'attenzione permetterà di pianificare interventi mirati per la razionalizzazione dell'uso dell'acqua e la riduzione degli sprechi.

GESTIONE DEI RIFIUTI

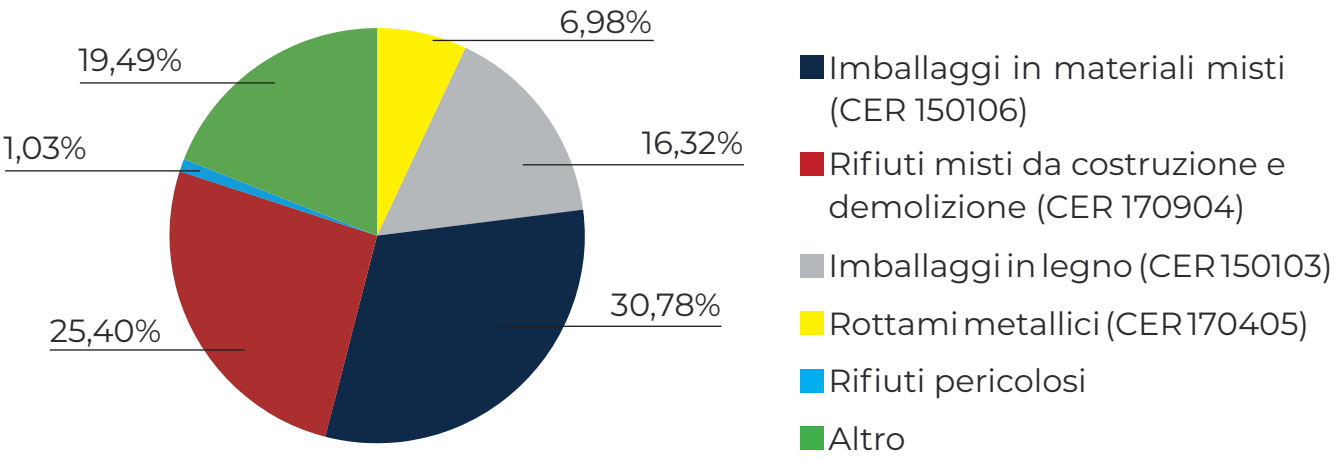
La corretta gestione dei rifiuti rappresenta un ambito fondamentale per il presidio degli impatti ambientali di **ZANUTTA**. L'azienda adotta modalità organizzative e operative volte a garantire la conformità normativa, la tracciabilità dei flussi e la riduzione degli scarti, in un'ottica di economia circolare e responsabilità diffusa lungo tutte le sedi operative. Particolare attenzione è stata rivolta all'adeguamento al nuovo sistema nazionale RENTRI (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), che entrerà pienamente in vigore nei prossimi mesi. Nel corso del 2024 la società ha rafforzato il proprio impegno per garantire una gestione virtuosa dei rifiuti attraverso l'aumento del numero dei cassoni e delle attrezzature in uso nelle filiali che favoriscono il corretto conferimento dei materiali. Inoltre, sono state avviate valutazioni su ulteriori soluzioni organizzative finalizzate alla riduzione della produzione di rifiuti alla fonte e al miglioramento dei tassi di recupero, promuovendo una più efficace separazione nei punti di generazione e un dialogo costante con i gestori autorizzati.

VARIABILE	UM	2024
Quantità di rifiuti pericolosi	Tonnellate	27,4
Quantità di rifiuti non pericolosi	Tonnellate	2.621,0
Totale rifiuti	Tonnellate	2.648,4

Nel 2024, le principali categorie di rifiuti generate da **ZANUTTA**, in termini di peso, sono costituite da: imballaggi in materiali misti, rifiuti misti da costruzione e demolizione, imballaggi in legno e rottami metallici. Questi rifiuti derivano principalmente dalle attività di logistica, movimentazione materiali, lavorazioni edili e manutenzioni tecniche. In termini gestionali, queste categorie si caratterizzano per un elevato potenziale di recupero, in particolare quando correttamente separate e conferite presso impianti autorizzati. Il legno e i metalli, in particolare, sono materiali riciclabili attraverso filiere consolidate, mentre gli imballaggi misti e i rifiuti edili richiedono processi di selezione più complessi ma altrettanto cruciali per la riduzione degli impatti ambientali. Tra rifiuti presenti in quantità minori si trovano gli imballaggi in carta e cartone, i materiali isolanti non pericolosi e i rifiuti da demolizione costituiti da miscele di materiali da costruzione.
I rifiuti classificati come pericolosi rappresentano l'1,03% del totale. Tra questi figurano residui di vernici e solventi, oli esausti, rifiuti metallici contaminati, batterie al piombo e apparecchiature fuori uso.
ZANUTTA garantisce il corretto stoccaggio, classificazione e smaltimento dei rifiuti tramite operatori autorizzati, assicurando il rispetto delle normative ambientali e la minimizzazione dei rischi potenziali per l'ambiente e la salute.

A supporto di una gestione sempre più consapevole e conforme, la società ha inoltre condotto audit interni in tutte le sedi operative, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale sull'importanza della corretta gestione dei rifiuti e di verificare l'aderenza alle disposizioni normative vigenti.

PRINCIPALI CATEGORIE DI RIFIUTI



GESTIONE DELLE RISORSE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Gestione delle risorse ed efficientamento energetico	· Realizzazione di diagnosi energetiche presso le sedi di Sacile (Pn), di Muzzana del Turgnano (Ud) e di Pordenone · Misurazione e monitoraggio dei consumi energetici · Parziale rinnovamento del parco veicoli · Avviato il processo di relamping per l'illuminazione dei magazzini · Misurazione e monitoraggio dei rifiuti prodotti · Conduzione di audit interni in tutte le sedi per garantire la conformità dei processi di gestione dei rifiuti · Ampliamento delle attrezzature presenti nelle filiali per garantire il corretto conferimento dei rifiuti e facilitarne il riciclo	· Continuare a monitorare i consumi della società al fine di individuare le aree di miglioramento e prioritizzare gli investimenti · Realizzare nuovi impianti fotovoltaici presso le sedi aziendali

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Fotovoltaico	Autoconsumo da produzione fotovoltaico	kWh	85.207,98
Energia elettrica	Consumo totale di energia elettrica	kWh	5.212.540,05
Gas naturale	Consumo gas naturale	Smc	303.717,80
Carburante	Consumo totale di carburante	Litri	668.285,11
Acqua	Consumo idrico	m^3	1.637**
Rifiuti	Quantità totale di rifiuti prodotti	t	2.648,4
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale di rifiuti non pericolosi prodotti	t	2.621,0
Rifiuti pericolosi	Quantità totale di rifiuti pericolosi prodotti	t	27,4

** Il dato si riferisce alla sede di Sacile in ragione dei maggiori consumi idrici dovuti alle specificità dei processi produttivi

ESRS E1 – CAMBIAMENTI CLIMATICI

Energia
Viene monitorato il mix energetico e i relativi consumi; sono state inoltre condotte tre diagnosi energetiche al fine di individuare le misure prioritarie di efficientamento energetico.

ESRS E2 – INQUINAMENTO

Inquinamento dell'aria
Vengono monitorati i consumi di carburante e di gas naturale al fine di valutare l'impatto sulla qualità dell'aria.

Inquinamento dell'acqua
Viene monitorata la qualità degli scarichi idrici della sede di Sacile in ragione della natura dei processi produttivi svolti nello stabilimento, che comportano l'utilizzo di acqua in alcune fasi operative e rendono necessario un controllo puntuale dei reflui per garantire il rispetto dei limiti normativi e la tutela ambientale.

ESRS E3 – ACQUE E RISORSE MARINE

Acqua
Vengono monitorati i consumi idrici della sede di Sacile, in quanto i processi produttivi presenti in questo stabilimento comportano un impiego di acqua particolarmente significativo.

ESRS E5 – ECONOMIA CIRCOLARE

Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse
Non sono ancora state implementate politiche e misure per monitorare e valutare l'afflusso di risorse.

Rifiuti
È in corso di valutazione l'adozione di politiche e misure per prevenire la produzione di rifiuti. Viene monitorata la quantità di rifiuti generata e assicurato il corretto conferimento degli stessi.

4.2 SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA

ZANUTTA si avvale di una rete articolata di fornitori che spaziano dalla produzione di materiali edili e termoidraulici alla fornitura di materiali per la realizzazione di strutture prefabbricate. In questo contesto, l'attenzione alla sostenibilità della supply chain rappresenta un ambito di crescente interesse, anche alla luce dell'evoluzione normativa e delle aspettative espresse da clienti, partner e stakeholder territoriali. Nel corso del 2024, l'azienda ha avviato un processo di riflessione con l'obiettivo di promuovere una maggiore consapevolezza lungo la filiera e favorire relazioni orientate alla trasparenza, alla tracciabilità e alla responsabilità condivisa.

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare il Codice Etico aziendale, che costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali e che include, tra i suoi principi, la salvaguardia dell'ambiente e del territorio, nonché la condanna di ogni forma di sfruttamento. La mancata osservanza di tali principi può costituire motivo di risoluzione del rapporto contrattuale. Sebbene non sia ancora attivo un sistema strutturato di valutazione ambientale dei fornitori, **ZANUTTA** riconosce l'importanza di stimolare comportamenti virtuosi all'interno della catena di approvvigionamento, valorizzando la qualità dei materiali, l'affidabilità dei processi e l'attenzione alla riduzione degli impatti ambientali. In quest'ottica, l'azienda è certificata per prodotti contenenti materiale riciclato secondo la norma ISO/IEC 17067, che richiede al soggetto certificato di garantire la tracciabilità, la qualità e la conformità dei materiali utilizzati anche attraverso l'adozione di documentazione tecnica appropriata e controlli lungo la filiera. Tali requisiti si traducono, nei fatti, in una maggiore attenzione verso le prestazioni ambientali e qualitative dei fornitori coinvolti nei processi certificati. **ZANUTTA**, inoltre, organizza incontri periodici di formazione e aggiornamento con i principali fornitori, prassi che testimonia il ruolo centrale che la catena di fornitura riveste nello sviluppo delle attività. L'attenta selezione dei materiali e la cura nei processi di approvvigionamento hanno consentito di contenere il costo delle non conformità a livelli molto bassi, inferiori all'1% del fatturato, a dimostrazione dell'efficacia del sistema di controllo qualità applicato.

In alcune filiere ritenute strategiche per le attività aziendali sono in corso valutazioni su possibili criteri ambientali da applicare nella fase di selezione dei fornitori. Tali considerazioni si inseriscono in un percorso più ampio di miglioramento continuo e di progressiva integrazione dei temi ESG nelle pratiche operative. In particolare, tra gli obiettivi per il 2025, **ZANUTTA** si è impegnata ad acquistare esclusivamente materiali isolanti per l'edilizia dotati di certificazioni ambientali riconosciute, rafforzando così ulteriormente il proprio impegno verso una filiera più sostenibile e trasparente.

SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Sostenibilità della catena di fornitura	· Avviata la formulazione di possibili criteri ESG da integrare nella procedura di selezione dei fornitori	· Continuare a monitorare la propria catena di fornitura · Ponderare l'introduzione di criteri ESG nella valutazione dei fornitori · Acquistare solo isolanti edili certificati

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Sistema di valutazione dei fornitori	Presenza di un sistema di valutazione dei fornitori strategici basato su criteri della sostenibilità ambientale	Sì/No	No
Codice Etico e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)	Accettazione da parte dei nuovi fornitori ritenuti strategici del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Sì/No	Sì
Audit esterni	Conduzione di audit esterni sulla catena di fornitura con riferimento alla sostenibilità ambientale	Sì/No	No

ESRS E5 – ECONOMIA CIRCOLARE

Afflussi di risorse

La società ha ottenuto la certificazione ISO/IEC 17067, relativa all'uso prodotti contenenti materiale riciclato ed è dotata di un codice etico, vincolante anche per i fornitori, che prevede la tutela dell'ambiente. È in corso di valutazione l'adozione di criteri ambientali nella selezione dei fornitori strategici.

05 LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La responsabilità sociale rappresenta per **ZANUTTA** un ambito di attenzione trasversale che si riflette nella cura verso il benessere delle proprie persone, nella promozione di ambienti di lavoro sicuri e inclusivi e nel consolidamento del legame con le comunità in cui l'azienda opera.
Nel corso del 2024, l'impegno aziendale si è concretizzato attraverso diverse direttrici: dal rafforzamento delle misure di tutela della salute e sicurezza sul lavoro alla promozione di iniziative di welfare e formazione continua, fino al sostegno attivo ad associazioni, enti e realtà del territorio. Questa sezione del report illustra le principali azioni intraprese in questi ambiti.

5.1 **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta per **ZANUTTA** un ambito prioritario, presidiato attraverso un sistema organizzativo articolato, aggiornato nel rispetto della normativa vigente e costantemente allineato all'evoluzione dei rischi legati ai processi aziendali.
La valutazione dei rischi viene svolta con regolarità e si traduce in azioni preventive e correttive, formalizzate all'interno dei documenti di riferimento aziendali, come i Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) redatti per ciascuna sede operativa e continuamente aggiornati, anche in relazione a modifiche degli ambienti di lavoro, introduzione di nuove attrezzature e riorganizzazioni interne.
A testimonianza dell'impegno strutturato in questo ambito, **ZANUTTA** ha rafforzato il piano formativo rivolto al personale, con sessioni dedicate alla sicurezza generale, alla formazione specifica per rischio basso, medio e alto, e a moduli specialistici per l'uso di attrezzature e la gestione delle emergenze.
Nel 2024 sono stati inoltre nominati 2 nuovi Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), portando il totale a 5, con l'obiettivo di garantire una presenza capillare e un dialogo costante tra lavoratori e azienda sui temi della prevenzione.
Il medico competente ha continuato a svolgere le visite mediche periodiche previste dal protocollo sanitario e, nel corso dell'anno, non ha rilevato alcun caso di malattia professionale tra i dipendenti. Sempre nel 2024, l'azienda ha rinnovato la segnaletica stradale in alcune delle sedi che presentano aree di promiscuità di passaggio tra muletti e persone, rafforzando le misure di sicurezza nei percorsi interni e nelle zone operative condivise.
I dati relativi al presente esercizio evidenziano un totale di 19 infortuni, di cui 2 avvenuti in itinere. Queste informazioni sono oggetto di analisi sistematica da parte del Servizio di Prevenzione e Protezione, al fine di individuare eventuali criticità e definire interventi migliorativi in termini di sicurezza operativa e sensibilizzazione del personale.
A supporto di una gestione più efficace e integrata delle attività in ambito salute e sicurezza, **ZANUTTA** si è inoltre dotata di una piattaforma gestionale interna per la raccolta, il monitoraggio e l'aggiornamento continuo dei dati relativi all'avanzamento delle visite mediche, alla formazione in materia di salute e sicurezza, nonché agli infortuni regi-

strati. Questo strumento consente di rafforzare l'analisi dei dati, migliorare la tracciabilità delle azioni intraprese e pianificare interventi mirati con maggiore tempestività ed efficacia. L'adozione di tale sistema si inserisce in una più ampia strategia volta a promuovere una cultura aziendale della sicurezza, basata sul coinvolgimento attivo del personale, sulla responsabilizzazione delle figure preposte e sull'impegno costante a garantire ambienti di lavoro sicuri, consapevoli e resilienti.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Salute e Sicurezza sul Lavoro	· Erogazione di formazione obbligatoria e non obbligatoria in materia di salute e sicurezza · Nomina di 2 ulteriori Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza · Rinnovamento della segnaletica stradale in alcune sedi · Adozione di una piattaforma gestionale per il monitoraggio dei dati relativi a visite mediche, formazione e infortuni	· Continuare ad erogare formazione in materia di salute e sicurezza · Continuare a monitorare e analizzare le cause di ogni infortunio e predisporre azioni correttive e preventive

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Valutazione dei rischi	Presenza di un sistema di valutazione dei rischi	Sì/No	Sì
Servizi di medicina del lavoro	Presenza di un sistema di servizio medico per la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori	Sì/No	Sì
Formazione salute e sicurezza	Totale ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza	Ore	5.012
Formazione salute e sicurezza	Numero di dipendenti coinvolti nella formazione in materia di salute e sicurezza	Nr	779
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro	Nr	19
Infortuni sul lavoro	Numero degli infortuni sul lavoro in itinere	Nr	2
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro con gravi lesioni	Nr	4
Infortuni sul lavoro	Numero di casi di malattie professionali	Nr	0
Infortuni sul lavoro	Numero di decessi a seguito di lesioni e malattie connesse al lavoro	Nr	0

ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

Condizioni di lavoro
La società eroga formazione obbligatoria e non obbligatoria relativamente alle tematiche di sicurezza, monitora gli infortuni e ne analizza le cause e implementa azioni e misure per mitigare i rischi sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori.

5.2 TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE

ZANUTTA considera la diversità un valore fondamentale e la parità di genere una condizione essenziale per la costruzione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato alla crescita sostenibile. Promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto, sull'equità e sulle pari opportunità significa riconoscere il potenziale delle persone nella loro unicità e creare le condizioni affinché ciascun individuo possa contribuire attivamente allo sviluppo dell'organizzazione.
Nel 2024, il personale dipendente di **ZANUTTA** si compone di 901 lavoratori, di cui 228 donne (25,31%) e 673 uomini (74,69%). Pur operando in un settore storicamente caratterizzato da una prevalenza maschile, l'azienda continua a promuovere l'inclusione femminile e a valorizzare il contributo di tutte le persone, indipendentemente dal genere, nel rispetto dei principi di equità e pari dignità professionale.
In linea con questa visione, **ZANUTTA** ha avviato un percorso strutturato per l'ottenimento della certificazione per la parità di genere entro il 2025, in conformità alla UNI/PdR 125:2022. Tale percorso si fonda su sei aree strategiche: cultura e strategia, governance, equità retributiva di genere, processi HR, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro, opportunità di crescita e inclusione delle donne. Gli obiettivi aziendali includono, tra gli altri, il miglioramento dell'ambiente di lavoro, la promozione di un sistema di governance inclusivo, l'eliminazione dei divari retributivi e la definizione di processi trasparenti e inclusivi lungo tutto il ciclo di vita lavorativa, nonché il supporto concreto alla genitorialità e alla carriera femminile.
Attraverso questi impegni, **ZANUTTA** intende rafforzare un modello organizzativo sempre più sensibile alle tematiche di genere, capace di generare valore non solo all'interno dell'azienda, ma anche nel contesto sociale e territoriale in cui opera. Il cammino verso l'equità non si esaurisce nella conformità a standard normativi, ma si traduce in un impegno quotidiano per garantire pari opportunità, promuovere il talento in tutte le sue forme e costruire un futuro più inclusivo per tutte e tutti.

TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Tutela della parità di genere	· Predisposizione del sistema di gestione per assicurare la parità di genere	· Ottenere la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Gender diversity Zanutta	Presenza femminile sul totale dei dipendenti assunti da Zanutta	%	25,31%
Non discriminazione	Episodi di discriminazione segnalati	Nr	0

ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

Parità di trattamento e di opportunità per tutti
La società monitora il tasso di presenza femminile tra i propri dipendenti e le segnalazioni di discriminazioni. È in corso di avviamento il sistema di gestione conforme alla norma UNI/PdR 125:2022

5.3 **BENESSERE DEI DIPENDENTI**

ZANUTTA riconosce il benessere delle proprie persone come un elemento centrale per la qualità dell'ambiente di lavoro e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La società ha attivato un insieme di strumenti e iniziative che mirano a garantire condizioni lavorative positive, stabili e orientate alla crescita personale e professionale.

Tra le misure strutturali attive si inserisce il piano di welfare aziendale, un'iniziativa che integra le componenti economiche della retribuzione con un credito utilizzabile per la copertura delle spese di utilità sociale, per i buoni carburante e a supporto di iniziative relative all'educazione, all'istruzione e ad attività ricreative. Il credito di welfare è erogato a tutto il personale in forza al 31/12/2023 con almeno 12 mesi di anzianità ed è pensato per rispondere alle esigenze di una popolazione aziendale diversificata e per favorire un equilibrio tra vita privata e professionale. Nel corso del 2024 è stato anche confermato l'accordo sulla retribuzione di produttività, un meccanismo che prevede criteri oggettivi di misurazione e il riconoscimento economico delle performance individuali.

Dal presente esercizio, inoltre, è stato introdotto in via sperimentale un "premio filiali", riconoscimento che mira a valorizzare il contributo delle singole sedi aziendali. L'iniziativa si propone di incentivare la collaborazione tra i team locali, promuovere la condivisione di buone pratiche e generare un sano spirito di squadra, premiando i risultati raggiunti collettivamente nel rispetto degli obiettivi prefissati. In linea con questo approccio, **ZANUTTA** valorizza la solidarietà collettiva tra i propri dipendenti grazie all'istituzione del "Fondo Ferie Solidali". Questo meccanismo, anch'esso introdotto in via sperimentale nel 2024, permette ai dipendenti di donare volontariamente giornate di ferie non fruite a colleghi che si trovino in situazioni di necessità personale o familiare gravi. La donazione è volontaria, e rappresenta un gesto concreto di vicinanza e sostegno tra colleghi, a testimonianza di un clima aziendale fondato su rispetto reciproco, empatia e responsabilità condivisa.

Allo stesso modo, anche la formazione rappresenta un elemento centrale della strategia di sviluppo delle persone in **ZANUTTA**. Il piano formativo 2024 è stato progettato per rispondere alle esigenze operative dell'organizzazione e per promuovere una cultura aziendale fondata su competenza, sicurezza e aggiornamento professionale. I percorsi attivati hanno coinvolto un'ampia platea di lavoratori e hanno riguardato ambiti diversificati: dallo sviluppo di nuove competenze legate alla digitalizzazione dei sistemi di progettazione all'utilizzo delle attrezzature, dalla formazione dei preposti ai programmi mirati per ruoli tecnici e commerciali. Queste iniziative contribuiscono a rafforzare il senso di responsabilità individuale e a sostenere la crescita collettiva, in un contesto lavorativo sempre più preparato, consapevole e orientato all'eccellenza.

In un'ottica di stabilità occupazionale e valorizzazione delle risorse interne, **ZANUTTA** si è impegnata, nel biennio 2024-2025, a stabilizzare con contratto a tempo indeterminato al-

meno il 50% dei lavoratori assunti con contratto a termine.
Attraverso queste iniziative, **ZANUTTA** conferma il proprio impegno nel costruire un ambiente di lavoro equo, motivante e solidale, in cui le persone possano esprimere al meglio le proprie potenzialità, sentendosi parte attiva di un progetto comune orientato alla crescita, al benessere e alla sostenibilità nel lungo termine.

BENESSERE DEI DIPENDENTI. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Benessere dei dipendenti	· Erogazione di misure di welfare · Erogazione di un premio di produzione individuale · Adozione, in via sperimentale, del premio di produzione filiali · Adozione, in via sperimentale, del Fondo Ferie Solidali	· Continuare a promuovere un ambiente positivo e a tutelare il benessere dei dipendenti · Continuare a stabilizzare i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Welfare aziendale	Erogazione di contributi economici e premi di produzione	Sì/No	Sì

ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

Condizioni di lavoro

La società si è dotata di un piano di welfare e ha introdotto, in via sperimentale, il Premio Filiali e il Fondo Ferie Solidali; inoltre eroga formazione non obbligatoria e ha stipulato un accordo per la stabilizzazione di almeno il 50% dei dipendenti a termine. Inoltre, la società valuta l'introduzione di politiche per garantire la parità di genere e di retribuzione e di misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro.

5.4 SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI

ZANUTTA riconosce l'importanza del proprio ruolo all'interno del tessuto sociale e culturale dei territori in cui opera. Per questo motivo, l'azienda si impegna concretamente nel sostenere iniziative, associazioni e realtà locali che contribuiscono al benessere collettivo, promuovendo valori come solidarietà, inclusione e salute. Questo impegno si traduce in erogazioni liberali rivolte a enti e associazioni presenti sul territorio.

Nel corso del 2024, **ZANUTTA** ha supportato attività con ricadute positive per la coesione sociale e la valorizzazione del patrimonio culturale locale. Tra i beneficiari si segnalano parrocchie, associazioni sportive dilettantistiche, fondazioni, realtà educative e cooperative sociali. Le donazioni hanno sostenuto, tra le altre cose, il restauro di luoghi di culto, l'organizzazione di eventi sportivi e culturali, l'erogazione di borse di studio e la promozione di attività inclusive rivolte a giovani e persone fragili. L'azienda ha inoltre partecipato a manifestazioni locali in qualità di partner o sponsor, confermando il proprio ruolo attivo nella vita delle comunità in cui opera.

Attraverso queste azioni, **ZANUTTA** consolida il proprio legame con le comunità locali, promuovendo una responsabilità sociale d'impresa che va oltre il perimetro aziendale e che si traduce in un impatto positivo e tangibile per le persone e i territori.

SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Supporto alle comunità locali	• Erogazione di contributi economici a sostegno di enti e associazioni del territorio per promuovere la coesione sociale e la tutela del patrimonio culturale	• Continuare a supportare le realtà del territorio promuovendo la responsabilità sociale d'impresa

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Supporto ad iniziative locali	Sostegno economico a organizzazioni e progetti di sviluppo a livello locale	Sì/No	Sì

ESRS S3 – COMUNITÀ INTERESSATE

Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
La società supporta enti e associazioni del territorio al fine di generare impatti positivi sulle comunità interessate dalle attività aziendali.

06

L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

ZANUTTA riconosce il valore strategico di una governance aziendale etica, capace di prevenire comportamenti illeciti, tutelare gli stakeholder interni ed esterni e rafforzare la fiducia nel proprio operato. Questo impegno si traduce nell'adozione di strumenti formali e sostanziali, volti a promuovere una condotta aziendale conforme alla normativa vigente e coerente con i valori della società.

Nella consapevolezza che la reputazione rappresenti un patrimonio da preservare e valorizzare, la società ha definito regole e presìdi in grado di orientare il comportamento dei propri dipendenti e collaboratori in ogni ambito della vita aziendale. In quest'ottica, assumono rilievo centrale il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico, il Regolamento Aziendale e la Procedura di Whistleblowing.

6.1 RISPETTO DELLA NORMATIVA E PREVENZIONE DEI REATI AZIENDALI

ZANUTTA adotta un approccio sistematico e proattivo al rispetto della normativa e alla prevenzione dei comportamenti illeciti, dotandosi di un insieme organico di strumenti, procedure e presìdi che regolano in modo chiaro i comportamenti attesi all'interno dell'organizzazione. L'obiettivo è garantire la legalità, la correttezza e la trasparenza in ogni ambito della vita aziendale, tutelando la reputazione dell'azienda e la fiducia degli stakeholder.
Il Codice Etico rappresenta il fondamento valoriale del sistema di compliance aziendale e, in tale prospettiva, definisce i principi generali di legalità, lealtà, riservatezza, rispetto della persona, integrità e attenzione al territorio, ai quali si devono attenere tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder. I valori enunciati nel Codice guidano quindi i comportamenti quotidiani e orientano le decisioni, promuovendo un'etica condivisa e diffusa.
Il Regolamento aziendale disciplina in modo puntuale i doveri del personale, l'osservanza delle disposizioni contrattuali e normative, e le sanzioni applicabili in caso di inosservanza. Questo documento garantisce uniformità di condotta tra tutte le sedi operative e consolida il rispetto delle regole in un contesto organizzato e trasparente, in coerenza con le previsioni dei CCNL applicati.
Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è l'elemento centrale dell'architettura di governance. Il Modello rappresenta lo strumento cardine per la prevenzione dei reati a rilevanza penale e amministrativa e si articola in quattro pilastri fondamentali:

- la mappatura delle aree di rischio;
- la definizione di protocolli comportamentali specifici;
- l'adozione di un sistema disciplinare coerente e proporzionato;
- l'istituzione di un Organismo di Vigilanza (OdV) dotato di autonomia e poteri ispettivi, incaricato di garantire il monitoraggio continuo e l'aggiornamento del sistema.

In linea con la normativa più recente, **ZANUTTA** ha inoltre implementato una specifica Procedura Whistleblowing, conforme al D.Lgs. 24/2023, che istituisce canali interni riservati e protetti per la segnalazione di condotte illecite o violazioni del Codice Etico e del MOG. Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e sono gestite dall'Organismo di Vigilanza con garanzia di riservatezza e tutela del segnalante. Il modulo di segnalazione è accessibile tramite intranet aziendale e i canali di contatto sono pubblicamente indicati sul sito aziendale; è inoltre possibile rilasciare una dichiarazione verbale all'Organismo di Vigilanza in occasione di un sopralluogo effettuato dall'OdV stesso. Nel corso del 2024 non è pervenuta alcuna segnalazione di attività illecite.

Attraverso l'integrazione coerente di questi strumenti, **ZANUTTA** consolida un modello organizzativo fondato sulla legalità e sulla responsabilità diffusa, promuovendo un contesto di lavoro sicuro, equo e rispettoso delle normative, capace di prevenire i rischi e di rispondere in modo efficace a eventuali criticità.

RISPETTO DELLA NORMATIVA E PREVENZIONE DEI REATI AZIENDALI. AZIONI, OBIETTIVI E KPI

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Rispetto della normativa e prevenzione dei reati aziendali	· Monitoraggio continuo delle segnalazioni e dei fattori di rischio	· Continuare a presidiare le attività e a garantire il rispetto della normativa e dei codici etico e aziendale

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
Codice Etico	Presenza di un Codice Etico	Sì/No	Sì
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)	Presenza di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)	Sì/No	Sì
Whistleblowing	Presenza di un canale di segnalazione interno, riservato e protetto	Sì/No	Sì

ESRS G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE

Cultura d'impresa
La società si è dotata di un Codice Etico e di un Regolamento aziendale.

Protezione degli informatori
La società si è dotata di una Procedura Whistleblowing.

Corruzione attiva e passiva
La società si è dotata di un Modello di Gestione e Controllo.

07 APPENDICE

LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI ZANUTTA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Gestione delle risorse ed efficientamento energetico	· Realizzazione di diagnosi energetiche presso le sedi di Sacile (Pn), di Muzzana del Turgnano (Ud) e di Pordenone · Misurazione e monitoraggio dei consumi energetici · Parziale rinnovamento del parco veicoli · Avviato il processo di relamping per l'illuminazione dei magazzini · Misurazione e monitoraggio dei rifiuti prodotti · Conduzione di audit interni in tutte le sedi per garantire la conformità dei processi di gestione dei rifiuti · Ampliamento delle attrezzature presenti nelle filiali per garantire il corretto conferimento dei rifiuti e facilitarne il riciclo	· Continuare a monitorare i consumi della società al fine di individuare le aree di miglioramento e prioritizzare gli investimenti · Realizzare nuovi impianti fotovoltaici presso le sedi aziendali
Sostenibilità della catena di fornitura	· Avviata la formulazione di possibili criteri ESG da integrare nella procedura di selezione dei fornitori	· Continuare a monitorare la propria catena di fornitura · Ponderare l'introduzione di criteri ESG nella valutazione dei fornitori · Acquistare solo isolanti edili certificati

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Salute e Sicurezza sul Lavoro	· Erogazione di formazione obbligatoria e non obbligatoria in materia di salute e sicurezza · Nomina di 2 ulteriori Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza · Rinnovamento della segnaletica stradale in alcune sedi · Adozione di una piattaforma gestionale per il monitoraggio dei dati relativi a visite mediche, formazione e infortuni	· Continuare ad erogare formazione in materia di salute e sicurezza · Continuare a monitorare e analizzare le cause di ogni infortunio e predisporre azioni correttive e preventive
Tutela della parità di genere	· Predisposizione del sistema di gestione per assicurare la parità di genere	· Ottenere la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022
Benessere dei dipendenti	· Erogazione di misure di welfare · Erogazione di un premio di produzione individuale · Adozione, in via sperimentale, del premio di produzione filiali · Adozione, in via sperimentale, del Fondo Ferie Solidali	· Continuare a promuovere un ambiente positivo e a tutelare il benessere dei dipendenti · Continuare a stabilizzare i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato
Supporto alle comunità locali	· Erogazione di contributi economici a sostegno di enti e associazioni del territorio per promuovere la coesione sociale e la tutela del patrimonio culturale	· Continuare a supportare le realtà del territorio promuovendo la responsabilità sociale d'impresa

L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

TEMA MATERIALE	PRINCIPALI AZIONI 2024	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Rispetto della normativa e prevenzione dei reati aziendali	· Monitoraggio continuo delle segnalazioni e dei fattori di rischio	· Continuare a presidiare le attività e a garantire il rispetto della normativa e dei codici etico e aziendale

I KPI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
GESTIONE DELLE RISORSE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO			
Fotovoltaico	Autoconsumo da produzione fotovoltaico	kWh	85.207,98
Energia elettrica	Consumo energia elettrica	kWh	5.212.540,05
Gas naturale	Consumo gas naturale	Smc	303.717,80
Carburante	Consumo totale di carburante	Litri	668.285,11
Acqua	Consumo idrico	m^3	1.637**
Rifiuti	Quantità totale di rifiuti prodotti	t	2.648,4
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale di rifiuti non pericolosi prodotti	t	2.621,0
Rifiuti pericolosi	Quantità totale di rifiuti pericolosi prodotti	t	27,4
SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA			
Sistema di valutazione dei fornitori	Presenza di un sistema di valutazione dei fornitori strategici basato su criteri della sostenibilità ambientale	Sì/No	No
Codice Etico e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)	Accettazione da parte dei nuovi fornitori ritenuti strategici del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Sì/No	Sì
Audit esterni	Conduzione di audit esterni sulla catena di fornitura con riferimento alla sostenibilità ambientale	Sì/No	No

** Il dato si riferisce alla sede di Sacile in ragione dei maggiori consumi idrici dovuti alle specificità dei processi produttivi

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
Valutazione dei rischi	Presenza di un sistema di valutazione dei rischi	Sì/No	Sì
Servizi di medicina del lavoro	Presenza di un sistema di servizio medico per la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori	Sì/No	Sì
Formazione salute e sicurezza	Totale ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza	Ore	5.012
Formazione salute e sicurezza	Numero di dipendenti coinvolti nella formazione in materia di salute e sicurezza	Nr	779
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro	Nr	19
Infortuni sul lavoro	Numero degli infortuni sul lavoro in itinere	Nr	2
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro con gravi lesioni	Nr	4
Infortuni sul lavoro	Numero di casi di malattie professionali	Nr	0
Infortuni sul lavoro	Numero di decessi a seguito di lesioni e malattie connesse al lavoro	Nr	0
TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE			
Gender diversity Zanutta	Presenza femminile sul totale dei dipendenti assunti da Zanutta	%	25,31%
Non discriminazione	Episodi di discriminazione segnalati	Nr	0
BENESSERE DEI DIPENDENTI			
Welfare aziendale	Erogazione di contributi economici e premi di produzione	Sì/No	Sì
SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI			
Supporto ad iniziative locali	Sostegno economico a organizzazioni e progetti di sviluppo a livello locale	Sì/No	Sì

L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2024
RISPETTO DELLA NORMATIVA E PREVENZIONE DEI REATI AZIENDALI			
Codice Etico	Presenza di un Codice Etico	Sì/No	Sì
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)	Presenza di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)	Sì/No	Sì
Whistleblowing	Presenza di un canale di segnalazione interno, riservato e protetto	Sì/No	Sì

GRI-ESRS CONTENT INDEX

Il Report di Sostenibilità di **ZANUTTA** è redatto in conformità ai principi GRI ed ESRS. La tabella riportata di seguito ha l'obiettivo di esplicitare il raccordo tra i principi applicati e i contenuti del presente documento.

GRI STANDARD		ESRS	RIFERIMENTO NEL REPORT
GRI 2. INFORMATIVA GENERALE			
2. Informativa Generale	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	ESRS 2, specifici paragrafi	9-11, 21
2. Informativa Generale	2. Attività e lavoratori	ESRS 2, specifici paragrafi	9-11, 15-16, 36-37
2. Informativa Generale	3. Governance	ESRS 2, specifici paragrafi	12-13, 42-43
2. Informativa Generale	4. Strategia, politiche e prassi	ESRS 2, specifici paragrafi	7, 17, 23, 34, 42
2. Informativa Generale	5. Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2, specifici paragrafi	7, 21
GRI 3. TEMI MATERIALI			
3. Temi materiali	3-1. Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii fino a (b) iv	7, 21
3. Temi materiali	3-2. Elenco di temi materiali	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) e (g)	7
3. Temi materiali	3-3. Gestione dei temi materiali	ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i e (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, e MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 e AR 40 (a); S1-5 §47 (b) e (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 e §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) e (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) e (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, e §AR 33 (a); S4- 5 §41 (b) e (c)	1-53

GRI STANDARD		ESRS	RIFERIMENTO NEL REPORT
TOPIC STANDARDS			
201. Performance economica	201-1. Valore economico direttamente generato e distribuito	-	14
205. Anticorruzione	205-3. Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	ESRS G1 G1-4 §25	42, 43
301. Materiali	301-1. Materiali utilizzati in base al peso o al volume	ESRS E5 E5-4 §31 (a)	9
302. Energia	302-1. Consumo di energia interno all'organizzazione	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) e (f)	17, 24, 29, 47
303. Acqua ed effluenti	303-1. Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 SBM-3 §48 (a); MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a); §AR 15 (a); E3-2 §15, §AR 20	26-27, 29, 47
305. Emissioni	305-1. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) e (c); §AR 39 (a) - (d); §AR 40; AR §43 (c) - (d)	18
305. Emissioni	305-2. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) e (c); §AR 39 (a) - (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), e (f)	18
306. Rifiuti	306-1. Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii e iv; ESRS E5 E5-4 §30	27-29, 47
306. Rifiuti	306-2. Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) e (f); E5-5 §40 e §AR 33 (c)	27
306. Rifiuti	306-3. Rifiuti generati	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 - §40	27, 29, 47
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-1. Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-1 §23	34-35
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-2. Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	ESRS S1 S1-3 §32 (b) e §33	34-35
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-5. Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	ESRS 1 §AR 16	34-35, 48
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-6. Promozione della salute dei lavoratori	ESRS 1 §AR 16	34-35
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-9. Infortuni sul lavoro	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (c); §AR 82	35, 48
405. Diversità e pari opportunità	405-1. Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	ESRS S1 §24 (a)	36-37, 48
406. Non discriminazione	406-1. Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103	37, 48

TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs

Il presente Report di Sostenibilità consente di fare il punto sul contributo di **ZANUTTA** nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	SDGs
Gestione delle risorse ed efficientamento energetico	Promuovere l'adozione di policy, procedure, certificazioni per la gestione responsabile delle risorse e, al contempo, adottare soluzioni per l'efficientamento dei consumi	
Sostenibilità della catena di fornitura	Promuovere pratiche più sostenibili all'interno della catena di fornitura, incoraggiando i fornitori a ridurre gli impatti ambientali e sociali	
Salute e Sicurezza sul Lavoro	Rispetto delle prescrizioni normative e degli accordi sottoscritti, anche a livello sindacale, in materia di sicurezza, prevenzione, igiene e salute sui luoghi di lavoro e sviluppo di un sistema di identificazione, di valutazione e di prevenzione dei rischi	
Benessere dei dipendenti	Promozione del benessere dei dipendenti attraverso iniziative mirate a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale	
Tutela della parità di genere	Promuovere politiche e pratiche aziendali volte a garantire pari opportunità tra donne e uomini, eliminare ogni forma di discriminazione, favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata e valorizzare il contributo femminile in tutti i livelli dell'organizzazione	
Supporto alle comunità locali	Promozione di iniziative e donazioni al fine di contribuire attivamente allo sviluppo della comunità locale e del territorio di riferimento	
Rispetto della normativa e prevenzione dei reati aziendali	Adottare sistemi di gestione, aderire a codici di condotta e regolamenti volti a garantire una governance etica e conforme alle normative vigenti, in tutti gli ambiti di operatività aziendale	

ZANUTTA
UNA CASA DA VIVERE

ZANUTTA S.P.A.
Via Castions 5 - 33055 - Muzzana del Turgnano - UD
tel: 0431 69003 | mail: info@zanuttaspa.it
www.zanuttaspa.it